

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2016/2017

SIND DA IND DA EXTRAÇÃO DE MINERAIS NAO METAL DO E S P, CNPJ n. 62.644.117/0001-65, neste ato representado por sua Procuradora, Dra. HELENA PEDRINI LEATE e por seu Presidente, Eng^o. MARCOS DE MATTOS PIMENTA;

E

FEDERAÇÃO TRABS INDÚSTRIAS EXTRATIVAS ESTADO S PAULO, CNPJ n. 62.801.709/0001-43, neste ato representado) por seu Procurador, Dr. NELSON DA SILVA e por seu Presidente, Sr. APARECIDO JOSE DA SILVA;

SIND TRAB IND EXTRATIVAS DE ARUJÁ E REGIÃO, CNPJ n. 74.504.887/0001-91, neste ato representado por seu Presidente, Sr. JURANDI SOARES SILVA;

SIND TRAB IND EXTRATIVAS DE CAMPINAS, CNPJ n. 46.106.456/0001-31, neste ato representado por seu Presidente, Sr. OSVALDO DE SOUZA;

SIND TRAB IND EXTRATIVAS E SIML DE ITAPEVA E REGIÃO, CNPJ n. 60.123.528/0001-80, neste ato representado por seu Presidente, Sr. LUIZ ROBERTO DE CARVALHO;

SIND DOS TRABS NAS INDÚSTRIAS EXTRATIVAS DE RANCHARIA, CNPJ n. 55.688.600/0001-86, neste ato representado por seu Presidente, Sr. APARECIDO JOSE DA SILVA;

S.T. I. EXTRATIVAS E DE BENEFICIAMENTO DE RIBEIRAO PIRES, CNPJ n. 44.204.923/0001-30, neste ato representado por seu Presidente, Sr. EVERALDINO EVANGELISTA DE OLIVEIRA;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS EXTRATIVAS DE RIBEIRAO PRETO E REGIAO, CNPJ n. 07.033.600/0001-03, neste ato representado por seu Presidente, Sr. JARBAS ROGERIO CAFOLLA;

S.T.I. EXTRATIVAS E BENEFICIAMENTO DE MINERIOS DE SANTOS, CNPJ n. 58.255.902/0001-59, neste ato representado por seu Presidente, Sr. AMAURI MARTINS DE OLIVEIRA;

celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

1ª - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de novembro de 2016 a 31 de outubro de 2017 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

2ª - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) "Indústrias Extrativas", integrantes do 5º Grupo, representado pelo Sindicato da Indústria da Extração de Minerais Não Metálicos do Estado de São Paulo e, representado pela Federação dos Trabalhadores nas Indústrias Extrativas do Estado de São Paulo (inorganizados) e pelos Sindicatos a ela Filiados, signatários da presente convenção, na base territorial contida em suas Cartas Sindicais, com abrangência territorial em Adamantina/SP, Adolfo/SP, Aguai/SP, Águas da Prata/SP, Águas de Lindóia/SP, Águas de Santa Bárbara/SP, Águas de São Pedro/SP, Agudos/SP, Alambari/SP, Alfredo Marcondes/SP, Altair/SP, Altinópolis/SP, Alto Alegre/SP, Alumínio/SP, Álvares Florence/SP, Álvares Machado/SP, Álvaro de Carvalho/SP, Alvinlândia/SP, Americana/SP, Américo Brasiliense/SP, Américo de Campos/SP, Amparo/SP, Analândia/SP, Andradina/SP, Angatuba/SP, Anhembi/SP, Anhumas/SP, Aparecida D'oeste/SP, Aparecida/SP, Apiaí/SP, Araçariguama/SP, Araçatuba/SP, Araçoiaba da Serra/SP, Aramina/SP, Arandu/SP, Arapeí/SP, Araraquara/SP, Araras/SP, Arco-íris/SP, Arealva/SP, Areias/SP, Aréiópolis/SP, Ariranha/SP, Artur Nogueira/SP, Arujá/SP, Aspásia/SP, Assis/SP, Atibaia/SP, Auriflama/SP, Avaí/SP, Avanhadava/SP, Avaré/SP, Bady Bassitt/SP, Balbinos/SP, Bálamo/SP, Bananal/SP, Barão de Antonina/SP, Barbosa/SP, Bariri/SP, Barra Bonita/SP, Barra do Chapéu/SP, Barra do Turvo/SP, Barretos/SP, Barrinha/SP, Barueri/SP, Bastos/SP, Batatais/SP, Bauru/SP, Bebedouro/SP, Bento de Abreu/SP, Bernardino de Campos/SP, Bertiooga/SP, Bilac/SP, Birigui/SP, Biritiba-mirim/SP, Boa Esperança do Sul/SP, Bocaina/SP, Bofete/SP, Boituva/SP, Bom Jesus dos Perdões/SP, Bom Sucesso de Itararé/SP,

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including a large signature on the left, a smaller one in the center, and several initials or short signatures on the right side.

Borá/SP, Boracéia/SP, Borborema/SP, Borebi/SP, Botucatu/SP, Bragança Paulista/SP, Braúna/SP, Brejo Alegre/SP, Brodowski/SP, Brotas/SP, Buri/SP, Buritama/SP, Buritizal/SP, Cabrália Paulista/SP, Cabreúva/SP, Caçapava/SP, Cachoeira Paulista/SP, Caconde/SP, Cafelândia/SP, Caiabu/SP, Caieiras/SP, Caiuá/SP, Cajamar/SP, Cajati/SP, Cajobi/SP, Cajuru/SP, Campina do Monte Alegre/SP, Campinas/SP, Campo Limpo Paulista/SP, Campos do Jordão/SP, Campos Novos Paulista/SP, Cananéia/SP, Canas/SP, Cândido Mota/SP, Cândido Rodrigues/SP, Canitar/SP, Capão Bonito/SP, Capela do Alto/SP, Capivari/SP, Caraguatatuba/SP, Carapicuíba/SP, Cardoso/SP, Casa Branca/SP, Cássia dos Coqueiros/SP, Castilho/SP, Catanduva/SP, Catiguá/SP, Cedral/SP, Cerqueira César/SP, Cerquillo/SP, Cesário Lange/SP, Charqueada/SP, Chavantes/SP, Clementina/SP, Colina/SP, Colômbia/SP, Conchal/SP, Conchas/SP, Cordeirópolis/SP, Coroados/SP, Coronel Macedo/SP, Corumbataí/SP, Cosmópolis/SP, Cosmorama/SP, Cotia/SP, Cravinhos/SP, Cristais Paulista/SP, Cruzália/SP, Cruzeiro/SP, Cubatão/SP, Cunha/SP, Descalvado/SP, Diadema/SP, Dirce Reis/SP, Divinolândia/SP, Dobrada/SP, Dois Córregos/SP, Dolcinópolis/SP, Dourado/SP, Dracena/SP, Duartina/SP, Dumont/SP, Echaporã/SP, Eldorado/SP, Elias Fausto/SP, Elisiário/SP, Embaúba/SP, Embu das Artes/SP, Embu-Guaçu/SP, Emilianópolis/SP, Engenheiro Coelho/SP, Espírito Santo do Pinhal/SP, Espírito Santo do Turvo/SP, Estiva Gerbi/SP, Estrela do Norte/SP, Estrela D'Oeste/SP, Euclides da Cunha Paulista/SP, Fartura/SP, Fernando Prestes/SP, Fernandópolis/SP, Fernão/SP, Ferraz de Vasconcelos/SP, Flora Rica/SP, Floreal/SP, Flórida Paulista/SP, Florínia/SP, Franca/SP, Francisco Morato/SP, Franco da Rocha/SP, Gabriel Monteiro/SP, Gália/SP, Garça/SP, Gastão Vidigal/SP, Gavião Peixoto/SP, General Salgado/SP, Getulina/SP, Glicério/SP, Guaiçara/SP, Guaimbê/SP, Guaiá/SP, Guapiáçu/SP, Guapiara/SP, Guará/SP, Guaraçaí/SP, Guaraci/SP, Guarani D'Oeste/SP, Guarantã/SP, Guararapes/SP, Guararema/SP, Guaratinguetá/SP, Guareí/SP, Guariba/SP, Guarujá/SP, Guarulhos/SP, Guataparã/SP, Guzolândia/SP, Herculândia/SP, Holambra/SP, Hortolândia/SP, Iacanga/SP, Iacri/SP, Iaras/SP, Ibaté/SP, Ibirá/SP, Ibirarema/SP, Ibitinga/SP, Ibiúna/SP, Icém/SP, Iepê/SP, Igaráçu do Tietê/SP, Igarapava/SP, Igaratá/SP, Iguape/SP, Ilha Comprida/SP, Ilha Solteira/SP, Ilabela/SP, Indaiatuba/SP, Indiana/SP, Indiaporã/SP, Inúbia Paulista/SP, Ipaussu/SP, Iperó/SP, Ipeúna/SP, Ipiúna/SP, Iporanga/SP, Ipuã/SP, Iracemápolis/SP, Irapuã/SP, Irapuru/SP, Itaberá/SP, Itaí/SP, Itajobi/SP, Itaju/SP, Itanhaém/SP, Itaóca/SP, Itapeçerica da Serra/SP, Itapetininga/SP, Itapeva/SP, Itapevi/SP, Itapira/SP, Itapirapuã Paulista/SP, Itápolis/SP, Itaporanga/SP, Itapuí/SP, Itapura/SP, Itaquaquecetuba/SP, Itararé/SP, Itariri/SP, Itatiba/SP, Itatinga/SP, Itirapina/SP, Itirapuã/SP, Itobi/SP, Itu/SP, Itupeva/SP, Ituverava/SP, Jaborandi/SP, Jaboticabal/SP, Jacareí/SP, Jaci/SP, Jacupiranga/SP, Jaguariúna/SP, Jales/SP, Jambeiro/SP, Jandira/SP, Jardinópolis/SP, Jarinu/SP, Jaú/SP, Jariquera/SP, Joanópolis/SP, João Ramalho/SP, José Bonifácio/SP, Júlio Mesquita/SP, Jumirim/SP, Jundiá/SP, Junqueirópolis/SP, Juiúna/SP, Juquitiba/SP, Lagoinha/SP, Laranjal Paulista/SP, Lavínia/SP, Lavrinhas/SP, Leme/SP, Lençóis Paulista/SP, Limeira/SP, Lindóia/SP, Lins/SP, Lorena/SP, Lourdes/SP, Louveira/SP, Lucélia/SP, Lucianópolis/SP, Luís Antônio/SP, Luiziânia/SP, Lupércio/SP, Lutécia/SP, Macatuba/SP, Macauba/SP, Macedônia/SP, Magda/SP, Mairinque/SP, Mairiporã/SP, Manduri/SP, Marabá Paulista/SP, Maracá/SP, Marapoama/SP, Mariópolis/SP, Marília/SP, Marinópolis/SP, Martinópolis/SP, Matão/SP, Mauá/SP, Mendonça/SP, Meridiano/SP, Mesópolis/SP, Miguelópolis/SP, Mineiros do Tietê/SP, Mira Estrela/SP, Miracatu/SP, Mirandópolis/SP, Mirante do Paranapanema/SP, Mirassol/SP, Mirassolândia/SP, Mococa/SP, Mogi das Cruzes/SP, Mogi Guaçu/SP, Moji Mirim/SP, Mombuca/SP, Monções/SP, Mongaguá/SP, Monte Alegre do Sul/SP, Monte Alto/SP, Monte Aprazível/SP, Monte Azul Paulista/SP, Monte Castelo/SP, Monte Mor/SP, Monteiro Lobato/SP, Morro Agudo/SP, Morungaba/SP, Motuca/SP, Murutinga do Sul/SP, Nantes/SP, Nandubara/SP, Natividade da Serra/SP, Nazaré Paulista/SP, Neves Paulista/SP, Nhandeara/SP, Nipoã/SP, Nova Aliança/SP, Nova Campina/SP, Nova Canaã Paulista/SP, Nova Castilho/SP, Nova Europa/SP, Nova Granada/SP, Nova Guataporanga/SP, Nova Independência/SP, Nova Luzitânia/SP, Nova Odessa/SP, Novais/SP, Novo Horizonte/SP, Nuporanga/SP, Ocaúçu/SP, Óleo/SP, Olímpia/SP, Onda Verde/SP, Oriente/SP, Orindiúva/SP, Orlândia/SP, Osasco/SP, Oscar Bressane/SP, Osvaldo Cruz/SP, Ourinhos/SP, Ouro Verde/SP, Ouroeste/SP, Pacaembu/SP, Palestina/SP, Palmares Paulista/SP, Palmeira D'Oeste/SP, Palmital/SP, Panorama/SP, Paraguaçu Paulista/SP, Paraibuna/SP, Paraíso/SP, Paranapanema/SP, Paranapuã/SP, Parapuã/SP, Pardinho/SP, Pariquera-açu/SP, Parisi/SP, Patrocínio Paulista/SP, Paulicéia/SP, Paulínia/SP, Paulistânia/SP, Paulo de Faria/SP, Pederneiras/SP, Pedra Bela/SP, Pedranópolis/SP, Pedregulho/SP, Pedreira/SP, Pedrinhas Paulista/SP, Pedro de Toledo/SP, Penápolis/SP, Pereira Barreto/SP, Pereiras/SP, Peruíbe/SP, Piacatu/SP, Piedade/SP, Pilar do Sul/SP, Pindamonhangaba/SP, Pindorama/SP, Pinhalzinho/SP, Piquerobi/SP, Piquete/SP, Piracaia/SP, Piracicaba/SP, Piraju/SP, Pirajuí/SP, Pirangi/SP, Pirapora do Bom Jesus/SP, Pirapozinho/SP, Pirassununga/SP, Piratininga/SP, Pitangueiras/SP, Planalto/SP, Platina/SP, Poá/SP, Poloni/SP, Pompéia/SP, Pongai/SP, Pontal/SP, Pontalinda/SP, Pontes Gestal/SP, Populina/SP, Porangaba/SP, Porto

Feliz/SP, Porto Ferreira/SP, Potim/SP, Potirendaba/SP, Pracinha/SP, Pradópolis/SP, Praia Grande/SP, Pratânia/SP, Presidente Alves/SP, Presidente Bernardes/SP, Presidente Epitácio/SP, Presidente Prudente/SP, Presidente Venceslau/SP, Promissão/SP, Quadra/SP, Quatá/SP, Queiroz/SP, Queluz/SP, Quintana/SP, Rafard/SP, Rancharia/SP, Redenção da Serra/SP, Regente Feijó/SP, Reginópolis/SP, Registro/SP, Restinga/SP, Ribeira/SP, Ribeirão Bonito/SP, Ribeirão Branco/SP, Ribeirão Corrente/SP, Ribeirão do Sul/SP, Ribeirão dos Índios/SP, Ribeirão Grande/SP, Ribeirão Pires/SP, Ribeirão Preto/SP, Rifaina/SP, Rincão/SP, Rinópolis/SP, Rio Claro/SP, Rio das Pedras/SP, Rio Grande da Serra/SP, Riolândia/SP, Riversul/SP, Rosana/SP, Roseira/SP, Rubiácea/SP, Rubinéia/SP, Sabino/SP, Sagres/SP, Sales Oliveira/SP, Sales/SP, Salesópolis/SP, Salmourão/SP, Saltinho/SP, Salto de Pirapora/SP, Salto Grande/SP, Salto/SP, Sandovalina/SP, Santa Adélia/SP, Santa Albertina/SP, Santa Bárbara D'oeste/SP, Santa Branca/SP, Santa Clara D'oeste/SP, Santa Cruz da Conceição/SP, Santa Cruz da Esperança/SP, Santa Cruz das Palmeiras/SP, Santa Cruz do Rio Pardo/SP, Santa Ernestina/SP, Santa Fé do Sul/SP, Santa Gertrudes/SP, Santa Isabel/SP, Santa Lúcia/SP, Santa Maria da Serra/SP, Santa Mercedes/SP, Santa Rita do Passa Quatro/SP, Santa Rita D'oeste/SP, Santa Rosa de Viterbo/SP, Santa Salete/SP, Santana da Ponte Pensa/SP, Santana de Parnaíba/SP, Santo Anastácio/SP, Santo André/SP, Santo Antônio da Alegria/SP, Santo Antônio de Posse/SP, Santo Antônio do Aracanguá/SP, Santo Antônio do Jardim/SP, Santo Antônio do Pinhal/SP, Santo Expedito/SP, Santópolis do Aguapeí/SP, Santos/SP, São Bento do Sapucaí/SP, São Bernardo do Campo/SP, São Caetano do Sul/SP, São Carlos/SP, São Francisco/SP, São João da Boa Vista/SP, São João das Duas Pontes/SP, São João de Iracema/SP, São João do Pau D'alho/SP, São Joaquim da Barra/SP, São José da Bela Vista/SP, São José do Barreiro/SP, São José do Rio Pardo/SP, São José do Rio Preto/SP, São José dos Campos/SP, São Lourenço da Serra/SP, São Luís do Paraitinga/SP, São Manuel/SP, São Miguel Arcanjo/SP, São Paulo/SP, São Pedro do Turvo/SP, São Pedro/SP, São Roque/SP, São Sebastião da Gramma/SP, São Sebastião/SP, São Simão/SP, São Vicente/SP, Sarapuí/SP, Sarutaiá/SP, Sebastianópolis do Sul/SP, Serra Azul/SP, Serra Negra/SP, Serrana/SP, Sertãozinho/SP, Sete Barras/SP, Severínia/SP, Silveiras/SP, Socorro/SP, Sorocaba/SP, Sud Mennucci/SP, Sumaré/SP, Suzanápolis/SP, Suzano/SP, Tabapuã/SP, Tabatinga/SP, Taboão da Serra/SP, Taciba/SP, Taguai/SP, Taiacu/SP, Taiúva/SP, Tambaú/SP, Tanabi/SP, Tapiraí/SP, Tapiratiba/SP, Taquaral/SP, Taquaritinga/SP, Taquarituba/SP, Taquarivaí/SP, Tarabai/SP, Tarumã/SP, Tatuí/SP, Taubaté/SP, Tejupá/SP, Teodoro Sampaio/SP, Terra Roxa/SP, Tietê/SP, Timburi/SP, Torre de Pedra/SP, Torrinha/SP, Trabiju/SP, Tremembé/SP, Três Fronteiras/SP, Tuiuti/SP, Tupã/SP, Tupi Paulista/SP, Turiúba/SP, Turmalina/SP, Ubarana/SP, Ubatuba/SP, Ubirajara/SP, Uchoa/SP, União Paulista/SP, Urânia/SP, Uru/SP, Urupês/SP, Valentim Gentil/SP, Valinhos/SP, Valparaíso/SP, Vargem Grande do Sul/SP, Vargem Grande Paulista/SP, Vargem/SP, Várzea Paulista/SP, Vera Cruz/SP, Vinhedo/SP, Viradouro/SP, Vista Alegre do Alto/SP, Vitória Brasil/SP, Votorantim/SP, Votuporanga/SP e Zacarias/SP.

Salários, Reajustes e Pagamento Piso Salarial

3ª - SALÁRIO NORMATIVO

- A) será garantido aos empregados a partir de 01.11.2016 um salário normativo mensal de **R\$ 1.309,00** (hum mil trezentos e nove reais) por mês, equivalente a **R\$ 5,95** (cinco reais e noventa e cinco centavos) por hora;
- B) O salário normativo previsto na alínea "A" desta cláusula não é aplicável aos menores aprendizes na forma da lei;
- C) sempre que os salários da categoria profissional acordante vierem a ser reajustado, o salário normativo previsto nesta cláusula será corrigido pelo mesmo percentual.

Reajustes/Correções Salariais

4ª - REAJUSTE SALARIAL

Os salários de todas as faixas vigentes em 01 de novembro de 2015 serão reajustados da seguinte forma:

- A) a partir de **1º de novembro de 2016**, mediante a aplicação do percentual de **6,0%** (seis por cento) até o limite de **R\$ 6.226,87** (seis mil quarenta e cinco reais e cinquenta centavos) e acima desse valor será somado o valor fixo de **R\$ 373,61** (trezentos e setenta e três reais e sessenta e um centavos).
- B) a partir de **1º de março de 2017**, mediante a aplicação do percentual de **2,3585%** (dois vírgula três mil quinhentos e oitenta e cinco por cento) sobre os salários vigentes em 1º de fevereiro de 2017, até o

limite de R\$ 6.600,48 (seis mil seiscentos reais e quarenta e oito centavos) e acima desse valor será somado o valor fixo de R\$ 155,68 (cento e cinquenta e cinco reais e sessenta e oito centavos).

Parágrafo Único - Serão admitidas as compensações expressamente mencionadas na Cláusula Segunda, com as exceções lá indicadas.

5ª - COMPENSAÇÕES

Serão compensados todos os aumentos e reajustes voluntários ou compulsórios concedidos entre 01.11.2015 e 31.10.2016, exceto os que tenham decorrido de promoções, transferências, equiparações, mérito, implemento de idade, término de aprendizagem e aumento real expressamente concedido a esse título.

Pagamento de Salário – Formas e Prazos

6ª - ADIANTAMENTO DE SALÁRIO (VALE)

As empresas, até 15 (quinze) dias antes da data limite para o pagamento dos salários definida por lei, concederão aos seus empregados 30% (trinta por cento) do respectivo salário nominal de cada empregado, quando já tenha trabalhado no correspondente período. Ficam dispensadas da concessão de vales as empresas que forneçam mercadorias ou remédios por meio de convênios, desde que o limite estabelecido nos aludidos convênios, seja igual ou superior à mencionada percentagem de 30% (trinta por cento). As empresas que efetuarem o pagamento dos salários de seus empregados dentro do próprio mês de competência, ficam igualmente dispensadas da concessão do adiantamento salarial (vale) previsto na presente cláusula.

7ª - FORNECIMENTO DE COMPROVANTE DE PAGAMENTO

As empresas, obrigatoriamente, fornecerão aos seus empregados, comprovantes de pagamento com a identificação da empresa, a discriminação das importâncias pagas e, descontos efetuados com a identificação do empregado e, os recolhimentos do FGTS.

Parágrafo Único: O comprovante de depósito bancário em conta corrente aberta para esse fim, em nome de cada empregado, terá força do recibo previsto no artigo 464 da CLT, quitando o pagamento dos correspondentes salários.

8ª - ATRASO DE PAGAMENTO

O não pagamento de salários a seus empregados até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido, acarretará às empresas multa pela variação pró-rata da UFIR mensal, calculada sobre o valor líquido a receber, salvo, quando houver casos fortuitos ou, de força maior e, que independa da vontade do empregador. O percentual acima será sempre pago no mês subsequente àquele em que se verificou o atraso. No caso da extinção da UFIR, será considerado o índice que o vier a substituir.

9ª - PAGAMENTO DE SALÁRIO COM CHEQUE

Quando o pagamento for feito mediante cheque, as empresas estabelecerão condições e, meios para que o empregado possa descontar o cheque no mesmo dia em que for efetuado o pagamento, sem que o empregado seja prejudicado no seu horário de refeição e descanso, excluindo-se as empresas que adotem o sistema de crédito bancário.

Remuneração DSR

10ª - DESCONTO DO DSR

Nas ocorrências de atraso ao trabalho, durante cada mês, desde que não superior a 90 (noventa) minutos, embora sejam descontados do respectivo salário os atrasos porventura ocorridos, o empregado não sofrerá desconto nos correspondentes DSR's (Descansos Semanais Remunerados).

Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

11ª - GARANTIA SALARIAL

Será garantido ao empregado, transferido ou promovido para função de outro dispensado sem justa causa, igual salário ao do empregado de menor salário na função sem considerar vantagens pessoais, excluídos os cargos de confiança.

12ª - SALÁRIO DO SUBSTITUTO

Será garantido ao empregado substituto, o mesmo salário percebido pelo empregado substituído, na forma do Enunciado TST nº 159 (ex Prejulgado nº 36): "Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituto fará jus ao salário do substituído".

**Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros
Adicional de Hora-Extra**

13ª - HORAS EXTRAS

A) A hora extra será remunerada com 55% (cinquenta e cinco por cento) de acréscimo em relação à hora normal, quando trabalhada entre qualquer dia, compreendido entre segunda-feira e sábado.

B) Nas empresas que adotem turnos de revezamento, serão aplicados os mesmos percentuais supra, sobre as horas extras, em qualquer dia da semana.

C) Nos casos do D.S.R. (Descanso Semanal Remunerado) e de feriado aplicam-se os percentuais previstos em lei.

14ª - INTEGRAÇÃO DE HORAS EXTRAS

As empresas deverão integrar na remuneração de seus empregados as horas extras calculadas com base na média das referidas horas extraordinárias praticadas, no cálculo correspondente ao pagamento do 13º (décimo terceiro) salário, aviso prévio, D.S.R. (Descanso Semanal Remunerado), depósito do FGTS e das contribuições previdenciárias.

Parágrafo Único: Para efeito do pagamento das férias, a média de horas extras será dos 12 (doze) meses referentes ao período aquisitivo das mesmas.

Adicional Noturno

15ª - ADICIONAL NOTURNO

As horas trabalhadas no período noturno, das 22 (vinte e duas) horas de um dia às 5 (cinco) horas do dia seguinte, serão remuneradas com o adicional de 30% (trinta por cento) em relação ao valor das horas diurnas.

Outros Adicionais

16ª - REMUNERAÇÃO DO TRABALHO PRESTADO EM DIAS DE REPOUSO

O trabalho realizado em dia de feriado, não compensado, é pago em dobro e não em triplo.

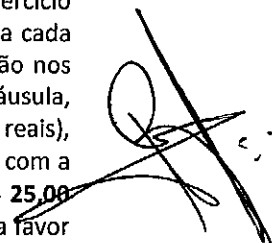

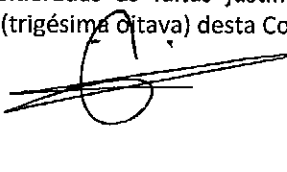


Participação nos Lucros e/ou Resultados

17ª - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

Levando em consideração que as empresas da categoria econômica atingiram suas metas no exercício de 2016, resolvem de conformidade com as disposições contidas na Lei 10.101/2000, conceder a cada um de seus empregados a quantia de **R\$ 1.100,00** (hum mil e cem reais) a título de participação nos resultados relativos ao exercício de 2016 a ser pago conforme parágrafo segundo da presente cláusula, e que deverá ser liquidado em 02 (duas) parcelas iguais de **R\$ 550,00** (quinhentos e cinquenta reais), sendo a primeira juntamente com a folha de pagamento do mês de março de 2017 e, a segunda com a folha de pagamento do mês de setembro de 2017, das quais serão deduzidas as quantias de **R\$ 25,00** (vinte e cinco reais) nos meses de março e setembro de 2017 e o montante deverá ser recolhido a favor do correspondente Sindicato Profissional até 15 (quinze) dias após os respectivos descontos. Nas mesmas épocas e prazos as empresas recolherão a favor da Federação 02 (duas) parcelas de **R\$ 10,00** (dez reais) a título de Contribuição Negocial.

§ 1º - As empresas que porventura já estejam concedendo ou, efetuaram acordo para concessão de participação nos lucros ou resultados, nos termos da Lei 10.101//2000, poderão abater ou compensar no valor a ser pago, a importância pactuada nesta cláusula, ficando, portanto, isentas do cumprimento dos pagamentos na modalidade supra prevista.

§ 2º - A participação prevista na presente cláusula será paga apenas aos empregados que tiveram somente até (três) faltas por semestre, sendo consideradas, para tais efeitos as faltas injustificadas ao serviço, não sendo consideradas as faltas justificadas por atestado médico, bem como, as faltas previstas na cláusula 38ª (trigésima oitava) desta Convenção Coletiva de Trabalho.

§ 3º - Os empregados admitidos após 01.11.2015 até 31.10.2016 receberão o pagamento estabelecido nesta cláusula na proporção de 1/12 (um doze avos) por mês efetivamente trabalhado, considerando-se como mês integral a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.

Auxílio Alimentação

18ª - CESTA BÁSICA

As empresas concederão a todos os trabalhadores uma cesta básica no valor de R\$ 145,00 (cento e quarenta e cinco reais).

19ª - DESOBRIGAÇÃO DO FORNECIMENTO DA CESTA BÁSICA

Fica também avençado e, de comum acordo entre as partes, que as empresas que forneçam **REFEIÇÃO, TICKET REFEIÇÃO ou VALE ALIMENTAÇÃO**, este equivalente ao valor da cesta básica de **R\$ 145,00** (cento e quarenta e cinco reais) conforme "caput" da cláusula 18ª, ficam totalmente excluídas do fornecimento da respectiva cesta básica, ressalvadas as condições mais favoráveis ao empregado, já existentes na empresa.

20ª - REFEITÓRIO

As empresas deverão manter locais adequados, dotados de higiene e limpeza, para refeitório de seus empregados.

Auxílio Morte/Funeral

21ª - AUXILIO FUNERAL

No caso de falecimento do empregado, a empresa pagará a título de auxílio funeral, juntamente com o saldo de salários, 06 (seis) Salários Normativos vigentes à época do falecimento, e que será pago aos beneficiários no conceito da Previdência Social. Ficam excluídas dos dispositivos desta cláusula aquelas empresas que mantenham seguro de vida em grupo, gratuito, ou aquelas empresas que, com participação dos empregados, assumam, por sua conta, valor segurado igual ou, superior aos valores acima estipulados.

Outros Auxílios

22ª - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO PREVIDENCIÁRIO

A título de indenização, fica garantida ao empregado em gozo de benefício do auxílio previdenciário, entre o 16º (décimo sexto) e o 120º (centésimo vigésimo) dia de afastamento, uma complementação de salário em valor equivalente à diferença entre o efetivamente percebido da Previdência Social e, o salário nominal, respeitando sempre para efeito de complementação o limite máximo da contribuição previdenciária.

23ª - CONVÊNIOS

As empresas que vierem a implantar Convênios de Assistência Médica Particular, bem como, Plano de Seguro de Vida em Grupo, ou outros Convênios destinados à aquisição de produtos ou promoção, inclusive de serviços próprios ou de terceiros, prestados aos seus empregados, com participação no custo, deverão assegurar-lhes o direito de optarem ou não, individualmente, pela sua inclusão no correspondente Convênio ou Plano.

Parágrafo Único - As empresas que vierem a implantar Convênios ou, que prestarem os serviços mencionados no caput desta cláusula, poderão descontar em folha de pagamento as despesas deles decorrentes, desde que devida e, expressamente, autorizadas pelos empregados que tiverem optado pela sua inclusão.

Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades Normas para Admissão/Contratação

24ª - EMPREGADOS ADMITIDOS APÓS A DATA BASE

Aos trabalhadores em funções com paradigma admitido após a data base, será aplicado o mesmo percentual de correção salarial concedido ao paradigma, desde que não ultrapasse o menor salário da

função, não se aplicando esta cláusula na hipótese de contrato de experiência, sendo que para os trabalhadores sem paradigma ou, em se tratando de empresas constituídas após 01.11.2014 bem como, com início de atividades depois de 01.11.2014 o aumento corresponderá a 1/12 (um doze avos) do reajuste pactuado na cláusula 4ª por mês efetivamente trabalhado, considerando-se, também, como mês de serviço as frações iguais ou superiores a 15 (quinze) dias, adotando-se idêntico procedimento de proporcionalidade, em relação ao pagamento da participação nos resultados prevista na Cláusula 4ª desta Convenção.

Proporcionalidade				
	à partir de 01/nov/16		à partir de 01/mar/17	
	sobre os salários de 01/nov/2015		sobre os salários de 01/fev/2017	
admitidos em	6,0% a ser aplicado até o limite de R\$ 6.226,87	valor a ser adicionado acima de R\$ 6.226,88 R\$ 373,61	2,3585% a ser aplicado até o limite de R\$ 6.600,48	valor a ser adicionado acima de R\$ 6.600,49 R\$ 155,68
out/15	6,0000	373,61	2,3585	155,68
nov	5,4865	342,48	2,1599	142,71
dez	4,9756	311,34	1,9616	129,73
jan/16	4,4671	280,21	1,7637	116,76
fev	3,9610	249,07	1,5662	103,79
mar	3,4574	217,94	1,3691	90,81
abr	2,9563	186,81	1,1724	77,84
mai	2,4576	155,67	0,9760	64,87
jun	1,9613	124,54	0,7801	51,89
jul	1,4674	93,40	0,5845	38,92
ago	0,9759	62,27	0,3893	25,95
set	0,4868	31,13	0,1944	12,97

Desligamento/Demissão

25ª - HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO

A liquidação dos direitos trabalhistas resultantes da rescisão do contrato de trabalho deverá ser efetivada nos termos da Lei nº 7.885/89. Pelo descumprimento do estabelecido nesta cláusula, fica estipulada a multa equivalente a 10% (dez por cento) das verbas reconhecidas, a favor do empregado, desde que haja culpa do empregador. A culpa deverá ser comprovada por intermédio de notificação da Entidade Sindical Profissional, devidamente protocolada junto à empresa e, quando não atendida no prazo de 24 (vinte e quatro) horas.

26ª - CARTA AVISO DE DISPENSA

O empregado dispensado por falta grave ou, justa causa, deverá ser avisado do fato, por escrito, sob pena de gerar presunção de dispensa imotivada.

27ª - CARTA DE REFERÊNCIA

Ocorrendo a dispensa, sem justa causa ou pedido de demissão, a empresa fornecerá ao empregado carta de referência, quando solicitado.

28ª - ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS HOMOLOGAÇÕES

As rescisões de contrato de trabalho cujos empregados tenham mais de 12 (doze) meses de serviço, serão efetuadas, obrigatoriamente, perante a entidade sindical profissional, sob pena de ineficiência do instrumento rescisório, exceto nas cidades em que não haja sede ou delegacias, ocasião que poderá a mesma ser homologada na SRTE – Superintendência Regional do Trabalho e Emprego.

Aviso Prévio

29ª - AVISO-PRÉVIO

A) O aviso-prévio será comunicado por escrito e, contra recibo, esclarecendo se será trabalhado ou, não.

B) Será concedido ao empregado, na hipótese de dispensa, aviso-prévio de 30 (trinta) dias e, mais uma indenização especial, correspondente a 1,5 (um e meio) salário nominal e, unicamente, aos empregados que preencham, cumulativamente, as condições abaixo:

I) 45 (quarenta e cinco) anos de idade completos e,

II) 54 (cinquenta e quatro) meses completos de vínculo empregatício.

III) Aos empregados que não se enquadrem dentro do acima estipulado nos itens I e II, cumprirão aviso prévio de acordo com a legislação em vigência.

C) Será permitido aos empregados optarem pela redução de horas relativas ao período do aviso-prévio, no início ou, no fim do expediente.

Mão-de-Obra Temporária/Terceirização

30ª - MÃO DE OBRA DE TERCEIROS

Na execução de serviços da sua atividade produtiva, as empresas não poderão se valer senão dos trabalhadores por elas contratados sob o regime da CLT, salvo nos casos definidos na lei nº 6.019, de 02 de janeiro de 1974, que dispõe sobre o trabalho temporário nas empresas.

Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

31ª - PERÍODO EXPERIMENTAL

Nas hipóteses de readmissão de empregado, na mesma empresa e, na mesma função, anteriormente exercida, não será exigido contrato de experiência, salvo se na empresa tiver ocorrido mudanças, nos antigos processos de fabricação.

32ª - INDENIZAÇÃO POR APOSENTADORIA

Ressalvadas as condições mais favoráveis existentes ou, na hipótese dos trabalhadores possuírem nas empresas Planos ou Programas de Benefícios, ao empregado que contar com mais de 10 (dez) anos na mesma empresa, quando dela vier a desligar-se em definitivo, por motivo de aposentadoria, fica assegurado o pagamento de uma indenização equivalente a 02 (dois) Salários Normativos vigentes na data do seu efetivo desligamento.

Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Estabilidade Mãe

33ª - GARANTIA À GESTANTE

Será garantido emprego ou salário à empregada gestante, desde a constatação da gravidez até 05 (cinco) meses após o parto.

Estabilidade Serviço Militar

34ª - ESTABILIDADE DO TRABALHADOR EM IDADE DE PRESTAÇÃO DO SERVIÇO MILITAR

Será garantida ao trabalhador em idade de convocação para o Serviço Militar a estabilidade provisória no emprego, desde a convocação até a incorporação e, nos 45 (quarenta e cinco) dias após o desligamento da unidade em que serviu respeitado, ainda, o competente aviso prévio.

Estabilidade Aposentadoria

35ª - GARANTIA AO EMPREGADO EM VIAS DE APOSENTADORIA

Ao empregado que, comprovadamente, estiver a um máximo de 20 (vinte) meses da aquisição do direito à aposentadoria em seus prazos mínimos, antecipadamente comunicado pelo empregado esse período de aquisição, e que conte, também com pelo menos 05 (cinco) anos na empresa, fica assegurado o emprego ou, salário, durante o período em que faltar para se aposentar, na hipótese de dispensa imotivada.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right side and several smaller ones at the bottom center and left.

Estabilidade Adoção

36ª - MÃE ADOTANTE

As empresas concederão garantia de 30 (trinta) dias à mãe adotante, após a adoção legal, devidamente comprovada, de crianças na faixa etária até (seis) meses de idade.

Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho

37ª - PROMOÇÃO DO TRABALHADOR

A promoção do trabalhador para cargo ou, função superior, deverá ser registrada na Carteira de Trabalho e Previdência Social, bem como, o aumento salarial decorrente.

Outras normas de pessoal

38ª - PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIOS PARA A PREVIDÊNCIA SOCIAL

As empresas preencherão os Atestados de Afastamento e Salários (AAS), quando solicitados pelo empregado, Sindicato ou Federação, para obtenção do benefício por incapacidade, para fins de aposentadoria e, abono de permanência em serviço.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas Compensação de Jornada

39ª - COMPENSAÇÃO DE JORNADA

Com a devida anuência do sindicato profissional, as empresas que optarem pelo regime de compensação de jornada de trabalho, no tocante a menores ficam autorizadas a fazê-lo, observadas as seguintes condições:

- A)** As horas de trabalho correspondentes aos sábados serão compensadas no decurso da semana. Caberá a empresa optante pelo regime ora convencionado, de comum acordo com os seus empregados, fixar a jornada de trabalho para efeito de compensação total ou parcial do expediente aos sábados;
- B)** Assim, têm-se por cumpridas as exigências legais, sem outras formalidades, observados os critérios de proteção ao trabalho do menor e, as condições mais favoráveis existentes nas empresas, levando-se o termo a registro na DRT, instruído com cópia da presente Convenção e, comunicando-se às entidades sindicais dos trabalhadores, no prazo de 10 (dez) dias, após a formalização do acordo.

Faltas

40ª - ABONO DE FALTAS DO ESTUDANTE

Serão abonadas as faltas dos empregados estudantes, para prestação de exames em escolas oficiais ou, reconhecidas, desde que feitas as devidas comunicações às empresas com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência, com posterior comprovação, em havendo conflito de horários.

41ª - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS

O trabalhador poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo de salário, desde que, os fatos abaixo, ocorram coincidentemente com a jornada de trabalho e, com a devida comprovação posterior do ocorrido:

- por 03 (três) dias consecutivos, em caso de falecimento de cônjuge, companheira (o), filhos e genitores;
- por 02 (dois) dia útil, em caso de falecimento de sogro, sogra, irmão ou irmã;
- Por 01 (um) dia útil, para internação hospitalar do cônjuge ou, companheira (o), filho ou filha;
- até 05 (cinco) dias úteis, para casamento, substituindo os 03 (três) dias concedidos pelo art. 473, n.º II, da CLT.

42ª - ABONO PARA ACOMPANHANTE ENFERMO

Será abonada falta do trabalhador para acompanhamento de esposa ou filho (s), menor de 12 (doze) anos, em tratamento de Quimioterapia ou Radioterapia, sem prejuízo de seus vencimentos.

Outras disposições sobre jornada

43ª - INTERRUPTÃO DO TRABALHO

Na hipótese de interrupção do trabalho, enquanto este estiver sendo executado na empresa, provocada por motivo de força maior, independente da vontade do empregador, não poderá haver desconto de salários, nem compensação das horas não trabalhadas pela apontada razão.

44ª - DIAS PONTES

Fica facultado às empresas a liberação do trabalho em dias úteis intercalados com feriados e fins de semana, por meio de compensação, anterior ou posterior, dos respectivos dias, desde que aceita a liberação e a forma de compensação por 50% (cinquenta por cento) mais um, dos seus empregados, inclusive menores.

45ª - ACORDO DE COMPENSAÇÃO DE HORAS OU "BANCO DE HORAS"

Com a devida anuência do sindicato profissional, as empresas, dada a característica de cada uma, ficam autorizadas por esta Convenção Coletiva a celebrar com seus empregados acordos de compensação nos quais poderão compensar o excesso de horas de um dia pela correspondente diminuição em outro dia, sem acréscimo de salário e, desde que a referida compensação não exceda no período de um ano à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de 10 (dez) horas diárias, na conformidade da respectiva Medida Provisória que alterou o parágrafo 2º do artigo 59 da CLT, devendo cópia do respectivo acordo ser encaminhada ao Sindicato Profissional da correspondente base territorial.

Férias e Licenças - Duração e Concessão de Férias

46ª - INÍCIO DAS FÉRIAS INDIVIDUAIS

O início das férias individuais deverá coincidir com o primeiro dia útil da semana, excluindo-se os casos em que, por pedido expresso do próprio interessado, as férias sejam iniciadas em qualquer outro dia da semana.

Saúde e Segurança do Trabalhador - Condições de Ambiente de Trabalho

47ª - SANITÁRIOS

As empresas deverão manter os sanitários em condições higiênicas, separados para homens e mulheres.

Uniforme

48ª - FORNECIMENTO DE UNIFORMES

As empresas fornecerão gratuitamente aos seus empregados, uniformes e demais peças de vestimenta, sempre que exigidos por lei ou, pelo empregador.

49ª - FARDAMENTOS E FERRAMENTAS

As empresas fornecerão, gratuitamente, aos seus empregados, fardamentos, ferramentas, uniformes, macacões e demais peças de vestimenta, além de ferramentas, quando exigidos pelos empregadores na prestação de seus serviços.

Treinamento para Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho

50ª - PREVENÇÃO DE ACIDENTES-TREINAMENTO

As empresas, por ocasião da admissão de seus empregados, obrigam-se a informar aos trabalhadores, os riscos profissionais que possam se originar nos locais de trabalho, bem como, os meios para prevenir e, limitar tais riscos e, as medidas adotadas pelas empresas, inclusive sobre a utilização de Equipamentos de Proteção Individual (EPI's) porventura necessários aos trabalhos a serem executados.

Aceitação de Atestados Médicos

51ª - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Os atestados médicos e, odontológicos, serão fornecidos pelos serviços médicos da empresa, próprios ou contratados, e, na falta desses serviços, serão reconhecidos pelas empresas, os atestados médicos e odontológicos passados por médicos ou, dentistas das entidades sindicais dos trabalhadores da categoria, bem como, do "SUS - Sistema Único de Saúde".

Parágrafo Único - Sempre que nas empresas que possuam apenas, única e exclusivamente, serviços médicos próprios e o facultativo não esteja presente na empresa, por ocasião do pedido de atestado, ao empregado fica assegurado o direito de apresentar outro atestado nos termos previstos nesta cláusula.

Primeiros Socorros

52ª - PRIMEIROS SOCORROS

As empresas manterão em local apropriado e de fácil acesso, caixa de primeiros socorros, a qual conterà os medicamentos básicos para esses fins.

Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente

53ª - GARANTIA DE EMPREGO AO ACIDENTADO

Será garantida ao empregado acidentado no trabalho a permanência no emprego por tempo igual ao do afastamento limitado a até 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias contínuos, após a "alta" da Previdência Social, ressalvadas as hipóteses de pedido de demissão, transação do tempo de serviço e, prática de falta grave, enquanto estiver vigorando a lei nº 8.213/91.

54ª - GARANTIA AO EMPREGADO ENFERMO

Ao empregado que vier a ser afastado do emprego em razão de enfermidade, fica garantido emprego ou, salário por tempo igual ao do afastamento, limitado a 90 (noventa) dias contados após a "alta" da Previdência Social, ressalvados os casos de pedido de demissão, transação do tempo de serviço ou, prática de falta grave.

Relações Sindicais - Representante Sindical

55ª - ELEIÇÕES SINDICAIS

No período de eleições da correspondente Entidade Sindical Profissional, as empresas admitirão, em recinto por ela indicado, a urna itinerante acompanhada dos mesários e fiscais, liberando os empregados pelo tempo necessário ao exercício do direito de voto sindical, não sendo permitida, no entanto, qualquer tipo de propaganda eleitoral no recinto da empresa.

Garantias a Diretores Sindicais

56ª - ABONO DE FALTAS PARA ATUAÇÃO SINDICAL

Os diretores sindicais titulares ou, suplentes em exercício e, não afastados de suas funções da empresa, poderão ausentar-se do serviço até 02 (dois) dias por mês, limitados, porém, a 12 (doze) dias por ano, e, excluído o mês de férias, sem prejuízo na sua remuneração referente a estes dias, férias, 13º (décimo terceiro) salário, D.S.R., desde que avisada a empresa por escrito pela Entidade Sindical, com 02 (dois) dias úteis de antecedência, salvo a hipótese da licença estabelecida no Art. 543, § 2º, da CLT. O afastamento previsto nesta cláusula não poderá abranger, concomitantemente, mais de 01 (um) diretor existente na mesma empresa.

Acesso a Informações da Empresa

57ª - QUADRO DE AVISOS

As empresas afixarão, a pedido da Entidade Sindical dos Trabalhadores, em locais visíveis, avisos, convocações e comunicações, sendo que o material a ser afixado, deverá, previamente, obter consentimento do empregador.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right side and several smaller ones at the bottom center and left.

Contribuições Sindicais

58ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL/RETRIBUTIVA/NEGOCIAL DOS TRABALHADORES

As empresas descontarão a título de Contribuição Assistencial/Retributiva/Negocial, dos empregados integrantes da categoria profissional, na forma deliberada pelas Assembleias Gerais das entidades profissionais o valor correspondente a:

FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS EXTRATIVAS DO ESTADO DE SÃO PAULO:

A ser descontada dos trabalhadores dos demais municípios do Estado de São Paulo não abrangidos pelas bases territoriais dos Sindicatos abaixo mencionados:

- 1,0% (um por cento) ao mês, limitado a R\$ 30,00 (trinta reais), dos trabalhadores da categoria, com exceção do mês de março/2017 quando não ocorrerá o referido desconto.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS EXTRATIVAS DE ARUJÁ E REGIÃO

- 1,0% (um por cento) ao mês, limitado a R\$ 30,00 (trinta reais), dos trabalhadores da categoria, com exceção do mês de março/2017 quando não ocorrerá o referido desconto.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS EXTRATIVAS E DE BENEFICIAMENTO DE CAMPINAS, VINHEDO, VALINHOS, AMERICANA, LIMEIRA, RIO CLARO, SÃO CARLOS, ARARAQUARA, PIRACICABA, ARARAS, LEME, PIRASSUNUNGA, PORTO FERREIRA E DESCALVADO.

- 1,0% (um por cento) ao mês, limitado a R\$ 30,00 (trinta reais), dos trabalhadores da categoria, com exceção do mês de março/2017 quando não ocorrerá o referido desconto.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS EXTRATIVAS E SIMILARES DE ITAPEVA E REGIÃO

- 1,0% (um por cento) ao mês, limitado a R\$ 30,00 (trinta reais), dos trabalhadores da categoria, com exceção do mês de março/2017 quando não ocorrerá o referido desconto.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS EXTRATIVAS DE RANCHARIA.

- 1,0% (um por cento) ao mês, limitado a R\$ 30,00 (trinta reais), dos trabalhadores da categoria, com exceção do mês de março/2017 quando não ocorrerá o referido desconto.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA EXTRAÇÃO DE MÁRMORES, CALCÁREOS, E PEDREIRAS E DE AREIAS E BARREIRAS, DE MAUÁ E RIBEIRÃO PIRES.

- 1,0% (um por cento) ao mês, limitado a R\$ 30,00 (trinta reais), dos trabalhadores da categoria, com exceção do mês de março/2017 quando não ocorrerá o referido desconto.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE EXTRAÇÃO E BENEFICIAMENTO DE MINERAIS DE SANTOS, LITORAL NORTE, LITORAL SUL E VALE DO RIBEIRA.

- 1,0% (um por cento) ao mês, limitado a R\$ 30,00 (trinta reais), dos trabalhadores da categoria, com exceção do mês de março/2017 quando não ocorrerá o referido desconto.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA EXTRAÇÃO DE MÁRMORES, CALCÁREOS E PEDREIRAS DE SÃO PAULO.

- 1,0% (um por cento) ao mês, limitado a R\$ 30,00 (trinta reais), dos trabalhadores da categoria, com exceção do mês de março/2017 quando não ocorrerá o referido desconto.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS EXTRATIVAS DE RIBEIRÃO PRETO e REGIÃO.

- 1,0% (um por cento) ao mês, limitado a R\$ 30,00 (trinta reais), dos trabalhadores da categoria, com exceção do mês de março/2017 quando não ocorrerá o referido desconto.

§ 1º - Caso o empregado venha a ser demitido da empresa, antes do desconto no seu total, a contribuição supra, será descontada no Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho.

§ 2º - As Entidades Sindicais dos Trabalhadores assumem a total responsabilidade pelas questões e problemas relacionados com o desconto da contribuição prevista na presente cláusula e, atenderão em suas respectivas sedes sociais as reclamações dos trabalhadores atinentes ao referido desconto.

59ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL/NEGOCIAL PATRONAL

As empresas representadas e favorecidas pelo Sindicato da Indústria da Extração de Minerais não Metálicos do Estado de São Paulo, deverão pagar, nos termos do artigo 8º (oitavo) inciso IV, da Constituição Federal, uma Contribuição Assistencial/Negocial necessária à manutenção das atividades sindicais, em 06 (seis) iguais, conforme tabela abaixo, a ser recolhidas em guia própria fornecida por este Sindicato.

Capital Social	Valor da Contribuição (06 parcelas)
R\$ 0,01 a R\$ 15.000,00	R\$ 108,50
R\$ 15.000,01 a R\$ 70.000,00	R\$ 217,00
R\$ 70.000,01 a R\$ 350.000,00	R\$ 325,50
R\$ 350.000,01 a R\$ 700.000,01	R\$ 434,00
R\$ 700.000,01 a R\$ 1.500.000,00	R\$ 542,50
Acima de R\$ 1.500.000,01	R\$ 651,00

A primeira parcela deverá ser paga até **20 de fevereiro de 2017**, e as demais até o dia 20 de cada mês, por intermédio de guia própria a ser fornecida pelo Sindicato Patronal.

Parágrafo Único: O não recolhimento da Contribuição Assistencial/Negocial Patronal implicará na multa equivalente a 5% (cinco por cento) sobre o valor a ser recolhido, mês a mês, além de juros de mora, bem como, quando for o caso, o acréscimo das despesas de cobrança judicial através de ação própria, por intermédio de guia própria a ser fornecida pelo Sindicato Patronal.

Disposições Gerais - Aplicação do Instrumento Coletivo

60ª - COMPETÊNCIA

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

Descumprimento do Instrumento Coletivo

61ª - MULTA

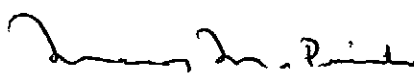
Ao empregador que descumprir as obrigações de fazer contidas na presente Convenção, e que não estabeleçam penalidades específicas, é fixada a multa de 3,5% (três e meio por cento) sobre o Salário Normativo vigente na época da infração, por empregado, mês a mês de serviço, revertendo o seu benefício em favor da parte prejudicada.

Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo

62ª - MULTA

Ao empregador que descumprir as obrigações de fazer contidas na presente Convenção, e que não estabeleçam penalidades específicas, é fixada a multa de 3,5% (três e meio por cento) sobre o Salário Normativo vigente na época da infração, por empregado, mês a mês de serviço, revertendo o seu benefício em favor da parte prejudicada.


São Paulo, ___ de _____ de 2016.



MARCOS DE MATTOS PIMENTA

Presidente

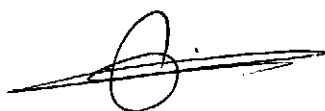
SIND DA IND DA EXTRACAO DE MINERAIS NAO METAL DO E S P




HELENA PEDRINI LEATE

Procuradora

SIND DA IND DA EXTRACAO DE MINERAIS NAO METAL DO E S P







APARECIDO JOSÉ DA SILVA
 Presidente

FEDERACAO TRABS INDÚSTRIAS EXTRATIVAS ESTADO S PAULO


NELSON DA SILVA
 Procurador

FEDERACAO TRABS INDÚSTRIAS EXTRATIVAS ESTADO S PAULO


JURANDI SOARES SILVA
 Presidente

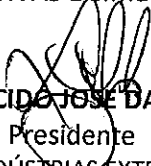
SIND TRAB IND EXTRATIVAS DE ARUJÁ E REGIÃO


OSVALDO DE SOUZA
 Presidente

SIND TRAB IND EXTRATIVAS DE CAMPINAS

LUIZ ROBERTO DE CARVALHO
 Presidente

SIND TRAB IND EXTRATIVAS E SIML DE ITAPEVA E REGIÃO


APARECIDO JOSÉ DA SILVA
 Presidente

SIND DOS TRABS NAS INDÚSTRIAS EXTRATIVAS DE RANCHARIA


EVERALDINO EVANGELISTA DE OLIVEIRA

Presidente

S.T.I. EXTRATIVAS E DE BENEFICIAMENTO DE RIBEIRAO PIRES


JARBAS ROGERIO CAFOLLA
 Presidente

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS EXTRATIVAS DE RIBEIRAO PRETO E REGIAO

AMAURI MARTINS DE OLIVEIRA

Presidente

S.T.I. E XTRATIVAS E BENEFICIAMENTO DE MINERIOS DE SANTOS